

Forord – Hvorfor dette bogforedrag? . . . . .	11
Indledning – Forventninger . . . . .	17
Kapitel 1 – Egne og andres forventninger . . . . .	19
Kapitel 2 – Forventninger har det med at ændre . . . . .	29
Kapitel 3 – Det smitter af filosofien . . . . .	33
Kapitel 4 – Så sig det for fanden! . . . . .	45
Kapitel 5 – Hvad sagde jeg? . . . . .	55
Kapitel 6 – Det er udgangspunktet, der smitter af. . . . .	61
Kapitel 7 – Hvorfor ser, hører og føler jeg det jeg gør? . . . . .	77
Kapitel 8 – Jeg er OK, du er OK, det smitter stadig af. . . . .	91
Kapitel 9 – De tre bånd . . . . .	99
Kapitel 10 – Hr. og fru forældre, voksen og barn . . . . .	119
Kapitel 11 – De tre gruppers samspil og forskellighed . . . . .	149
Kapitel 12 – De tre grupper som udviklingsmodel . . . . .	159
Kapitel 13 – Monopoler står for fald . . . . .	165
Kapitel 14 – Forventninger om udvikling . . . . .	179
Litteraturliste . . . . .	190

## FORVENTNINGER

Hvad forventer vi af hinanden? Om at være barn, ung, voksen og gammel, et indlæg om at være menneske i vor tid, lidt om hvem er vi og hvorfor. Hvad sker der lige nu om ørerne på os – hvorfor, og ikke mindst hvor ender vi? Alt dette er set med mine øjne og forstået af mig. Hængt op på forskellige artikler, teorier og mest af alt – egne oplevelser. Mange teorier har jeg vredet sådan, at de passer ind i mit verdensbillede, derfor må ophavshaverne til teorierne have mig undskyldt.

Sidst i bogen opgiver jeg bogtitler og artikler på de forfattere, hvorfra jeg har hentet inspiration, får du lyst til selv at gå videre, efter at have læst mine overvejelser er det derfor muligt. Du får sikkert noget helt andet ud af at læse det samme, det er netop, hvad dette foredrag handler om... Det er væsentlig for mig, at du forstår dette indlæg ikke er en sandhed – kun en enkel måde, hvorpå jeg har tænkt verden og dens mennesker kunne hænge sammen på. Det kan være jeg tager helt fejl, men fortæl mig det ikke, for jeg har det så godt med min vildfarelse. Eller som jeg fornyelig hørte en sige:  
– Jeg ved det passer, for jeg har sagt det mange gange.  
Jeg håber, du kan få et eller andet ud af mit foredrag, eller i det mindste



At kunne  
indfri  
forventningerne

dårlig samvittighed for at berettige os selv. Udbrændt, sikke et ord, tænk at stå op om morgenen og sige til sig selv, nå nu skal jeg så ned og være udbrændt igen en hel dag. Det bliver en god dag, tror jeg.

Det nye fællesskabsord, det har faktisk været kendt et par år, – ressourcer, sikke et ord, mangler du ressourcer, hvad skal man svare, man kan jo ikke sige nej, for så er man ikke i fællesskabet, ressourcer gu' ved hvad det egentlig betyder hvis man slår ordet op.

Jeg havde for nylig 400 offentligt ansatte på Nyborg Strand, og startede med at sige at hvis der blandt tilhørerne, var een der bare havde en halv ressource i overskud, om vedkommende så ikke ville rejse sig op, --tænk der var ikke en der rejste sig, men hvorfor skulle man også træde ud af fællesskabet allerede her den første dag.

Jeg oplevede det selv, her for nylig, på en tragisk måde, idet der i nabobyen var en håndværker, der var faldet ned af et stillads. Det var meget alvorligt, – han var død af det.

Så om aftenen i vor lokale TV Midt/Vest havde man fået politimesteren i studiet. Han sad der i fuld ornat, hvad han skulle der undrede jeg mig over. Journalisten spurgte nu:

– Hvordan sådan en ulykke kunne ske?

Politimesteren forklarede med let nedbøjet hoved, at hans hjerte blødte, og hans tanker gik til den arme familie, så rejste han hovedet og uden at blinke, kiggede han lige ind i kameraet og sagde:

– Men vi har ikke ressourcer, vi må prioritere.

Jeg tænkte, nu siger journalisten noget, men det er det gode ved dette fælles fællesskabsord, at ingen spørger igen. Folk siger bare nå-e---. Derfor tror jeg også, at dette fælles fællesskabsord vil holde i mange år, et stopord,

at se det, der måske som udgangspunkt var forkert. Når jeg så gennem mange år har set det, kalder man det for erfaring.

## ”JØRGENSEN” EFFEKTEN SMITTER OGSÅ AF

### *Eksempel:*

Når jeg som konsulent er med til at løse en konflikt, en uoverensstemmelse, eller jeg kommer ind i virksomheden fordi nogle mistrives. Så starter jeg altid med at sætte mig sammen med personalechefen og beder ham/hende om at tage personalekartoteket frem og gennemgå personalet for mig mundtlig, bare sådan i stikord. Jeg vil gerne høre hans mening om de forskellige medarbejdere. Den første hedder måske Andersen, han er den bedste medarbejder virksomheden har, han har i øvrig været der i mange år, loyal, pligtopfyldende, dygtig, kan tage tingene af sig selv, ser aldrig på klokken og en lang række andre superlativer. Den næste kan hedde Gitte Sørensen, og hun er ligeledes enestående, arbejdsom, idérig, altid smilende, faglig velfunderet osv. Når vi kommer til det tredje kort, begynder mine hænder at svede, jeg har været med i tyve år, og jeg ved, at nu kommer der – en idiot.

Jeg ved ikke, hvordan man arkiverer folk i det her land, men nummer tre er altid en idiot. Ud fra det har jeg udarbejdet min egen statistik, der siger, at hvis der er ansat mere end tre i en virksomhed, vil der altid være en idiot iblandt. Så kan du selv gange op og regne ud, hvor mange idioter der er på din arbejdsplads.

Den tredje person kunne hedde Jørgensen, og han er håbløs, det er lige meget hvad den mand rører ved, så går der kage i det, det er ikke fordi

om arbejde: Man skal passe sit arbejde, være glad ved at man har et arbejde, der er nok, der ikke har deres arbejde, og man skal holde hvad man lover, sådan en smule snue hele weekenden, man kan da ikke blive hjemme en mandag, man har lovet at komme, og man skal holde hvad man lover, – så hellere hen og smitte de andre.



Dejlige mennesker, hvad skulle vi gøre uden dem i vort samfund. Orden er et nøgleord for gruppen, de har orden i økonomien, ægteskabet, skuffer og skabe. De har lært: Red din seng, ryd op på dit værelse, hvor skoletasker skal stå, og man spiser ikke slik før aftensmaden. Det står på båndet. De har budgetkonto i banken, de har lært at man ikke skal skyldte nogen noget, betale en hver sit, så hver den

første sendes deres løn hen i banken, hvor bankrådgiveren så betaler enhver sit, og de får så det, der er tilbage, når der også er sat lidt ind til opsparing og uforudsete udgifter. Så har de ro i deres hoveder, de har gjort, hvad deres mor sagde.

De går på aftenskole en aften om ugen, statistikken viser, det er om tirsdagen, når AOF og FOF sender deres årsprogram ud, ser gruppen ikke efter,

flere. Derfor vær velforbereget, gennemtænk alle vinkler, der kan komme frem i diskussionen. Sæt god tid af, gruppen vil ikke jappe tingene igennem.

– sociale og økonomiske argumenter vejer tungt.



#### BARNETYPEN:

Skal man forstå barnegruppen, må vi huske at på den første del af båndet, hvor der står: Du er enestående, dygtig, det bedste der er sket, et mirakel, vi er stolte af dig. Og på det næste stykke af båndet står, at det passer ikke -, så resten af deres liv går med at overbevise sig selv og andre om, at det er det første år, der har ret. Så de

vil være noget særligt, de vil være i centrum, have opmærksomhed. De er kreative, iderige og tør tage en risiko, ser nye veje, nye og udfordrende muligheder.

Dejlige mennesker, spændende mennesker, hvad skulle vi gøre i vort samfund, hvis vi ikke havde dem.

## MONOPOLER STÅR FOR FALD

Gruppen af nye unge i Voksengruppen, har fire krav:

1. Retten til selv at vælge
2. Vi har krav på
3. Det skal gå hurtigt
4. De vil stå for noget

Nøgleord i deres univers. Det værste de ved, er at andre mennesker ved, hvad der er bedst for dem, for det ved de bedst selv. Det er en generation, der i tv og selv har mødt så mange eksperter, der har sagt, hvad de burde gøre, og hørt om så mange analyser, og politiske sager og flere analyser, der stort set aldrig førte til noget, eller oftest førte til noget andet end det forudsagte. Hvorefter en ny ekspert, eller ofte den samme, nu forklarede, hvordan det nu ville gå, uden at undskylde at de i deres tidligere analyse tog fejl. Hvis en ekspert endelig siger undskyld, politikere, erhvervsfolk, så håber de på tilgivelse, uden at det får en egentlig konsekvens for dem selv, derfor virker det hult, gruppen lader sig ikke narre.

Jeg sagde for fem år siden, at om 10-15 år var der ikke flere monopoler tilbage i Danmark. Det var en fejl, jeg undskylder hermed, jeg skulle nok

**Monopoler  
står for fald**

(De der ved,  
hvad der er  
godt for mig)

**Aut. Revisorer,  
Læger, Sygehuse,  
Skoler, Børnehaver,  
Advokater, Apoteker,  
Tandlæger o.s.v.**